

COD DE CONDUITĂ ȘI PRINCIPII DE COLABORARE

SCOPUL DOCUMENTULUI

Codul de conduită al Platformei Climatice din Moldova stabilește cadrul etic și comportamental care guvernează interacțiunile dintre membrii Platformei, precum și relația acestora cu publicul, partenerii și instituțiile externe. Documentul urmărește consolidarea unui climat intern bazat pe respect, responsabilitate, colaborare și încredere reciprocă, în spiritul valorilor și obiectivelor Platformei.

1. PRINCIPII FUNDAMENTALE

Toți membrii Platformei se angajează să respecte următoarele principii de bază în toate acțiunile desfășurate sub egida Platformei:

- **Integritate** – menținerea unei conduite oneste, transparente și consecvente, în acord cu interesele generale ale Platformei;
- **Respect reciproc** - recunoașterea diversității de opinii, experiențe și perspective, fără discriminare de gen, etnie, vârstă, orientare politică sau alte criterii;
- **Transparență** - comunicarea clară și deschisă privind deciziile, contribuțiile și pozițiile asumate în cadrul Platformei;
- **Colaborare intersectorială** - promovarea dialogului și cooperării între sectoare (public, ONG, academic, privat, internațional), în mod echilibrat și echitabil;
- **Responsabilitate colectivă** - asumarea impactului deciziilor comune și angajamentul față de misiunea Platformei.

2. NORME DE COMPORTAMENT

Comportamentul membrilor Platformei, în cadrul reuniunilor, activităților sau comunicării online/offline, trebuie să reflecte standarde de profesionalism și responsabilitate:

- Participarea în mod activ, constructiv și continuu la activitățile Platformei;
- Evitarea limbajului ofensator, discriminator, agresiv sau care poate aduce prejudicii reputației altor membri sau a Platformei;
- Exprimarea clară a opiniilor ca fiind personale sau instituționale, evitând prezentarea acestora ca fiind ale întregii Platforme fără mandat explicit;
- Acceptarea pluralismului de idei și evitarea comportamentelor dominante sau de excludere;
- Respectarea deciziilor majoritare și a regulilor de vot stabilite de regulament.

3. COMUNICAREA INTERNĂ ȘI EXTERNĂ

- Comunicarea între membri și structuri se va desfășura prin canalele oficiale gestionate de Secretariat (e-mailuri, platformă digitală, reuniuni);

- Declarațiile publice în numele Platformei vor fi făcute doar de persoanele mandatate (Președinte, Secretariat sau purtători de cuvânt aprobați de Consiliu);
- Utilizarea rețelelor sociale în legătură cu activitățile Platformei se va face cu respect față de imaginea și pozițiile oficiale, evitând interpretările greșite sau asocierile neautorizate.

4. CONFLICTE DE INTERESE ȘI CONFIDENȚIALITATE

- Membrii au obligația de a declara orice **conflict de interese** real sau potențial care ar putea afecta obiectivitatea lor în cadrul activităților Platformei;
- Este interzisă utilizarea calității de membru al Platformei în scopuri personale, comerciale sau politice;
- Documentele interne care nu sunt destinate publicării (procese verbale, analize interne, consultări în desfășurare) trebuie tratate cu **confidențialitate**, iar distribuirea lor se face doar cu aprobarea Secretariatului sau Consiliului.

5. MECANISM DE SEMNALARE A ABATERILOR

Pentru menținerea unui climat organizațional sănătos, Platforma pune la dispoziție un mecanism gradual de raportare și soluționare a comportamentelor neconforme:

- **Etapa informală:** semnalarea directă a situației către Secretariat sau către persoana în cauză, în spirit de clarificare amiabilă;
- **Etapa formală:** depunerea unei plângeri scrise către Consiliul de Coordonare Climatică, care va analiza obiectiv faptele și va audia părțile implicate;
- **Măsuri posibile:**
 - avertisment scris;
 - suspendarea temporară a calității de membru;
 - retragerea calității de membru, în cazuri grave sau repetate.

Toate etapele trebuie documentate, iar deciziile Consiliului pot fi contestate în cadrul următoarei Adunări Generale.

Anexă parte integrantă din Regulamentul de organizare și funcționare.